

شکران افتخارات خدمت داری



شرکت سرمایه‌گذاری
گروه توسعه ملی (سهامی عام)



عملکرد شرکت سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی
دوره یکساله منتهی به دی ماه ۱۳۹۸





عصر حاضر را می‌توان عصر تولید سرد نام نهاد، عصری که مواجهه‌ی مستقیم و رقابت‌های رادیکال بین بنگاهی کمتر به چشم می‌خورد اما رقابت‌های نرم و نیابتی به وفور مشاهده می‌شود. عبور از عصر کشاورزی، عصر صنعتی، عصر فن‌آوری و ورود به عصر انقلاب دانایی و هوشمندی از یک سو، و از سوی دیگر در علم مدیریت عبور از رویکردهای مدیریت کلاسیک، مدیریت سیستماتیک، مدیریت علمی، مدیریت اداری، مدیریت روابط انسانی، مدیریت بروکراتیک و ورود به رویکردهای نوین از سوی دیگر، ما را به یک اصل رهنمون می‌دارد، اصل سیطره‌ی بیشتر انسان در فرآیند. انسان هزاره سوم تا بجایی پیش رفته‌است که خود بزرگترین تهدید خود گردیده است و امروز بزرگترین عامل ناتوانی‌ها و ناکامی‌ها شناخته می‌شود.

جدال‌های توزیع منابع طبیعی جای خود را به جدال تکنولوژیکی و دانشی داد و جدال دانشی، با جریان مهاجرت سرمایه‌های انسانی شکل جدیدی به خود گرفت، امروز مدیران و ذخایر انسانی هر بنگاه نقش تعیین‌کننده در پیروزی و شکست ایفا می‌کنند.

اگر مطالعات ۱۹۲۴ میلادی وارنر و همکارانش در مطالعه‌ی اثر هاثورن برای اولین بار انسان را از شکل اقتصادی خارج و روابط انسانی را مولفه‌ی تاثیرگذار در بنگاه معرفی کرد، امروز در رویکردهای نوین مدیریت انسان نقش محوری و اساسی را ایفا می‌نماید. در مدیریت کمی، رفتار سازمانی، نظریه‌ی سیستم‌ها و نگرش احتمالی، عنصر تاثیرگذار و جریان‌ساز اصلی منابع انسانی است، انسان هوشمند و حکمرانی نخبگان مزیت رقابتی بنگاه‌های امروز را تشکیل می‌دهد.

تولید در جغرافیای ایران ناچار است مسیر صنعتی شدن را طی نماید، و امروز دیگر نمی‌توان با تکیه بر رانت نفت و معدن و موج‌سواری بر انحصار بازار و تعرفه‌گذاری، مسیر رونق تولید توسعه‌گرا را پیمود. شاید بتوان با این دستاویزها شناسایی سود حسابداری کرد و تراز تجاری را مثبت نمود، لیکن بنیان اقتصادی کشور با رانت منابع هیچگاه شکل نمی‌گیرد.

امروز، روز رانت منابع انسانی است. اقتصاد ایران برای سربلندی باید به سرمایه‌های انسانی قابل خود رانت دهد و در شکلی افراطی به نخبگان خود اعتماد نماید، سپردن کار به کسان، ممانعت از ورود ناکسان به تولید، شاید تنها راه مانده برای حفظ حیات تولیدی کشور باشد.

تاریخ نظام اداری ایران نیز ناگفته‌های بسیاری در این مقال دارد که این نوشته به پرداختن آن مجال ندارد اما اشاره آنکه رجوع به اولین قانون استخدام کشوری مصوب ۲۲ قوس (آذر) ۱۳۰۱ شمسی نکات قابل تأملی را به ما گوشزد می‌کند، ۹۷ سال پیش در این قانون مصوب مجلس شورای ملی تقنین شده است:

«ماده ۴، دخول در خدمت رسمی باید به طرز مسابقه به عمل آید و هر وزارتخانه و یا اداره مکلف است نظامنامه راجع به ترتیب مسابقه را مطابق مایحتاج اداری خود تنظیم نماید.» در ماده ۷ و ۸ این قانون نیز به رعایت مصالح ملت و مملکت و رعایت سلسله مراتب سازمانی تأکید مؤکد شده است و مستخدم را وادار به تحلیف و قسم می‌نماید.

آموزه‌های دینی ما نیز به وفور اصل شایسته‌سالاری را تأکید می‌نماید. «خداوند به شما فرمان می‌دهد که امانت‌ها را به صاحبانش بدهید.» نساء آیه ۵۸. و امیر کلام به مالک استاندار خود در مصر می‌نویسند: «پس در کار عاملان خود بیندیش و پس از آزمودن، به کارشان بگمار و عاملانی را جستجو کن که دلبستگی بیشتر اخلاق آنان گرمی‌تر است و آبرویشان محفوظ‌تر و طمع‌شان کمتر و عاقبت‌نگری آنها فزون‌تر.»

این رنج یک مساله تاریخی در فلات ایران است، ادبیات این اقلیم به خوبی نشان‌دهنده این حلقه‌ی گمشده است، آنجا که سعدی توصیه می‌کند:

به خردان مفرمای کار درشت
که سندان نشاید شکستن به مش
خواهی که ضایع شود روزگار
به ناکار دیده مفرمای کار

امروز ما در هر سنگری که خدمت می‌کنیم مکلفیم که همت مضاعفمان را در گماردن شایستگان در مسند امور معطوف نموده و آرمان حکمرانی نخبگان را محقق نماییم و امید داریم گام‌های جدی در این خصوص را روز به روز پر توان‌تر برداریم، که پیشرفت و بالندگی ایران عزیز جز به رعایت این مهم، محقق نمی‌گردد. گزارش پیش‌رو، حاصل تلاش بیش از ۱۲۰۰۰ نفر از کارگران دلسوز، کارشناسان متخصص و مدیران آینده‌نگری است که در دوره مدیریت اینجانب در یک ابربنگاه تولیدی، رویای سود سوزآور را در سر نپروراندند و برای گردش چرخ تولید، جانانه جنگیدند.

سید مهدی سدیدی

مدیرعامل و عضو هیأت مدیره گروه توسعه ملی

زمستان ۱۳۹۸



راهبرد حضور موثر در بازار سرمایه



رشد ۱۱۵ درصدی بازده نقدی و قیمت سهام شرکت سرمایه‌گذاری گروه توسعه ملی در بورس اوراق بهادار (بیش از شاخص کل و صنعت)

رشد ۹۲ درصدی ارزش خالص دارایی‌ها (NAV) و دستیابی به ارزش بازار ۱۲/۴۴۰ میلیارد تومان

رشد یکپارچه قیمت و ثبات شاخص قیمت به ارزش خالص دارایی‌ها (P/NAV) سهام شرکت‌های تابعه در طول زمان

حفظ ۳ کرسی هیأت مدیره در بورس اوراق بهادار، فرابورس و بورس کالایی و حفظ ۱ کرسی عضویت بانک ملی ایران در هیأت مدیره صندوق توسعه بازار سرمایه (حضور در مهم‌ترین ارکان بازار سرمایه کشور)

افزایش ۳۲۰ درصدی حجم معاملات سهام شرکت‌های فرعی گروه توسعه ملی نسبت به دوره مشابه سال قبل با جمع ارزش معاملات بیش از ۱۰۰/۰۰۰ میلیارد ریال

بازارگردانی سهام و بانک و شرکت‌های تابعه با جمع ارزش معاملات ۲/۷۵۰ میلیارد ریال

توسعه نرم‌افزار پایش عملکرد ماهیانه تولید و فروش شرکت‌های تابعه بورسی بر پایه هوشمندی تجاری

تدوین و ابلاغ دستورالعمل بازارگردانی و تشکیل ۵ جلسه کمیته سرمایه‌گذاری

مطالعه، امکان‌سنجی بازارگردانی الگوریتمی سهام شرکت‌های تابعه و توسعه داخلی نسخه اولیه نرم‌افزار مربوطه

رصد مستمر ترکیب سهامداران شرکت‌های وابسته با هدف جلوگیری از اقدامات سوداگرانه و حفظ کرسی‌های مدیریتی

رصد مستمر معاملات شرکت‌های سرمایه‌گذاری زیرمجموعه در بورس

پرداخت ۶/۰۰۰ میلیارد ریال سود سهام به سهامداران

پیگیری ایجاد بورس بین‌الملل و برگزاری کمیته‌های مربوطه به میزبانی و بانک



راهبرد واگذاری و ساماندهی دارایی‌ها



برنامه‌ریزی، اقدام و تصاحب کنترل مدیریت بانک اقتصاد نوین بعد از ۱۸ سال و اعاده حقوق سهامداران

انجام ۲۰ مورد پروژه ارزش‌گذاری شرکت‌های زیرمجموعه (مجموع ارزش برآوردی برای شرکت‌های پتروشیمی شازند، ایران ترانسفو، گروه بارز، وتوسم، زیارس و مدار: ۳۱۱/۰۰۰ میلیارد ریال)

انتشار آگهی واگذاری برای ۲۵ شرکت آماده واگذاری

ساماندهی و واگذاری تدریجی سهام در بازار سرمایه در راستای عرضه و اصلاح ساختار به ارزش ۵/۰۰۰ میلیارد ریال

امکان سنجی استفاده از ابزارهای نوین تأمین مالی از جمله صندوق‌های سرمایه‌گذاری ETF و Private Equity

طراحی و برنامه‌ریزی جهت ایجاد اولین صندوق ETF و اخذ مجوزهای اولیه از بورس با هدف واگذاری ۱۰/۰۰۰ میلیارد ریال از دارایی‌ها

انجام اقدامات پیش‌نیاز شامل برنامه‌ریزی، مستندسازی و ارزشیابی جهت واگذاری املاک مزاد به ارزش ۱۱/۰۷۷ میلیارد ریال

برنامه‌ریزی و اقدام جهت مولد سازی و تجدید حیات شرکت‌های تابعه با کارکرد نامطلوب (حصول نتیجه در شرکت‌های مخمل ابریشم کاشان، ایران پوپلین، توسعه ب. تجارت ملی، ترجین طبخ، داماش و سرآمد بهشهر)

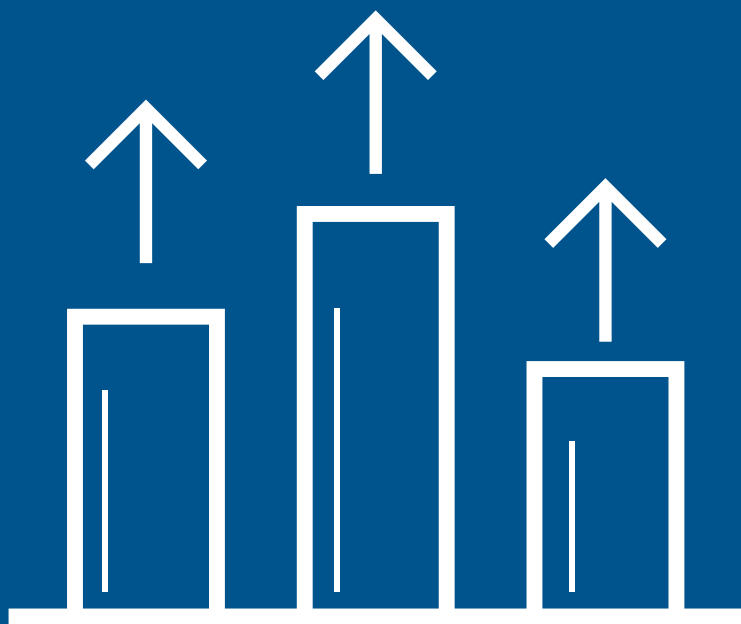
مذاکرات مستمر با هلدینگ‌های شستا، صندوق بازنشستگی و ساتا با هدف واگذاری و تهاتر دارایی‌ها (مبادله سهام بارز، ایران ترانسفو، پگاه در حال مذاکره است)

شناسایی و ساماندهی اطلاعات اموال و جمع‌داری اموال در سطح گروه جهت واگذاری اموال مزاد شرکت‌ها

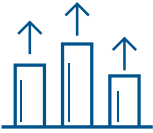
ساماندهی، وصول مطالبات و تعیین تکلیف پروژه‌های بازسنواتی با نظارت کمیته وصول مطالبات

تداول فرآیند تصفیه شرکت‌های ریسباف، کمپرسورسازی و توسعه نیروگاه‌ها و انرژی برق

پیگیری ویژه پروژه‌های ساختمانی راکد شامل کاراسازی فرآیند مدیریت پروژه و آسیب‌شناسی شیوه فروش واحدها



**راهبرد ارتقاء
بهره‌وری و بازدهی**



- رشد ۳۷ درصدی سود سهام پرداخت شده به سهامداران
- ثبت رکورد مقداری تولید با تولید بیش از ۹ میلیون تن محصول در مجموعه شرکت‌های گروه توسعه ملی
- رشد ۱۷ درصدی تولید سیمان در شرکت‌های تابعه با در نظر گرفتن توقف رشد رقبای مشابه در این صنعت
- انجام کاملاً بومی عملیات اورهال در پتروشیمی سازند (توقف تولید در دوره اورهال) و در عین حال رشد بیش از ۲۵ درصد در خالص سودآوری شرکت نسبت به دوره مشابه سال قبل
- حفظ سطح تولید محصول استراتژیک روغن نباتی توسط شرکت مارگارین در شرایط کاهش تولید رقبا
- رشد مقداری تولید در صنعت شوینده در شرایط ایستایی و کاهش تولید رقبا
- رشد ۵۰ درصدی ارزش فروش و رشد مقداری تولید در شرایط رشد منفی اقتصاد کشور
- طراحی و استانداردسازی نظام چند مؤلفه‌ای تدوین و پایش بودجه در سطح هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه
- پایش دوره‌ای بودجه و عملکرد ۵۰ شرکت تابعه با صرف بیش از ۱/۸۰۰ نفر ساعت
- طراحی و ساماندهی نظام حقوقی و پیگیری و احصاء چالش‌های حقوقی داخلی و بین‌المللی
- پیگیری مستمر پرونده‌های جاری گروه به ویژه ارزش‌گذاری شرکت ارج و ابطال معامله مربوطه، نساجی مازندران، چینی مقصود، سرمایه‌گذاری نیروگاهی ایران، زمین پروژه ساختمانی اولدوز تبریز و ...
- بازتعریف و بهینه‌سازی ساختار و عملیات واحد حقوقی
- تدوین و ابلاغ دستورالعمل تعرفه حق‌الوکاله و قرارداد وکالت گروه و شرکت‌های تابعه
- استقرار کامل سامانه اتوماسیون اداری و مدیریت اسناد در گروه توسعه ملی
- برگزاری ۴ همایش فصلی هم‌اندیشی مدیران مجموعه و بانک
- تاسیس و انتشار ۲ شماره نشریه و بانک با هدف ارتقاء ارتباطات عمودی و افقی در مجموعه
- کسب جایزه روابط عمومی برگزیده در چهاردهمین جشنواره ملی انتشارات روابط عمومی
- تشکیل کانون روابط عمومی‌های گروه توسعه ملی با هدف نیل به زبان مشترک، هم‌افزایی و توانمندسازی



راهبرد سرمایه‌گذاری در حوزه دانش بنیان





بازتعریف مأموریت، تجهیز منابع و مولدسازی شرکت کارآفرینان سبز خلیج فارس با تمرکز ویژه بر حوزه دانش بنیان:

تنظیم قرارداد با رویکرد بهم‌رسانی با شرکت‌های تابعه: پاکسان، گل‌تاش، مارگارین، شازند و ...

حصول نتیجه در حوزه همکاری‌های دانش بنیان از جمله تولید آنزیم و مواد انحصاری در شرکت پاکسان و در شرکت مارگارین برای اولین بار

ایجاد شتاب‌دهنده «مرکز نوآوری‌های صنایع شوینده» در دانشگاه صنعتی امیرکبیر با همکاری شرکت توسعه صنایع بهشهر

برگزاری کمپ شکار نوآوری

عقد تفاهم‌نامه همکاری با مرکز فناوری‌های نانو

برنامه‌ریزی و اقدام جهت تشکیل و راه‌اندازی کمیته اقتصاد دانش بنیان در مجموعه وبانک و شرکت‌های تابعه

تعامل با برخی شرکت‌های فعال در اکوسیستم در حوزه‌های شتاب‌دهی، منتورینگ و استارت‌آپی برای ایجاد مکانیزم‌های دانش بنیان

بهره‌برداری از محصول انحصاری سیمان چاه نفت برای اولین بار در ایران (سیمان کرمان)



راهبرد ارتقاء کیفیت راهبری



شناسایی و احصاء ۱۱ زیرساخت و ۱۵ کارکرد بنیادی و ضروری و بانک جهت ارتقاء عملکرد

تدوین بیانیه مأموریت، چشم‌انداز و راهبردهای اساسی و بانک

استخراج اهم راهبردها و برنامه‌های اقدام شرکت‌های تابعه

ابلاغ و نظارت بر اجرای گام به گام مفاد آیین‌نامه حاکمیت شرکتی در شرکت‌های تابعه

تهیه صورت‌های مالی گروه برای سال ۱۳۹۶ بر اساس استانداردهای IFRS و الزام شرکت‌های تابعه به رعایت آن در تهیه صورت‌های مالی برای سال جاری

انتخاب پیمانکار و تدوین پیش‌نویس قرارداد جهت طراحی، آموزش و استقرار سامانه مدیریت پروژه و مدیریت اهداف در گروه توسعه ملی و شرکت‌های تابعه

پیگیری ویژه پروژه‌های اصلی گروه شامل طرح پلی‌پروپیلن (GTPP) پتروشیمی قشم به ارزش ۱/۵ میلیارد یورو و بهینه‌سازی خط ۳ سیمان کرمان به ارزش ۲/۵۰۰ میلیارد ریال

تدوین و به‌روزرسانی دستورالعمل‌های اجرایی از جمله دستورالعمل هیأت مدیره، فرآیند انتصابات، ارزیابی عملکرد مدیران و ...

طراحی و استقرار سازوکار انتصابات، مدیریت بهره‌ور جذب و جایگزینی و نظارت بر عملکرد مدیران برای اولین بار در نظام هلدینگ کشور شامل:

تدوین و ابلاغ دستورالعمل انتصابات (شامل نصاب امتیاز برای احراز جایگاه)

طراحی، تدوین و اجرای فرآیند ۱۰ مرحله‌ای انتصابات برابر با استانداردهای علمی و ضرورت‌های قانونی

تشکیل کمیته انتصابات

تشکیل کمیته مصاحبه و کانون ارزیابی مدیران با بهره‌گیری از مختصات

ارزیابی حرفه‌ای ۲۶۰ کاندید (رزومه)، تشکیل بیش از ۱۰ جلسه مصاحبه (۵۰ نفر) و چندین کانون ارزیابی

تشکیل «مدیریت امور مدیران» در گروه

برگزاری کمیته‌های ارزیابی عملکرد مدیران

تشکیل و استقرار واحد حسابرسی داخلی در گروه و شرکت‌های تابعه با کارکرد:

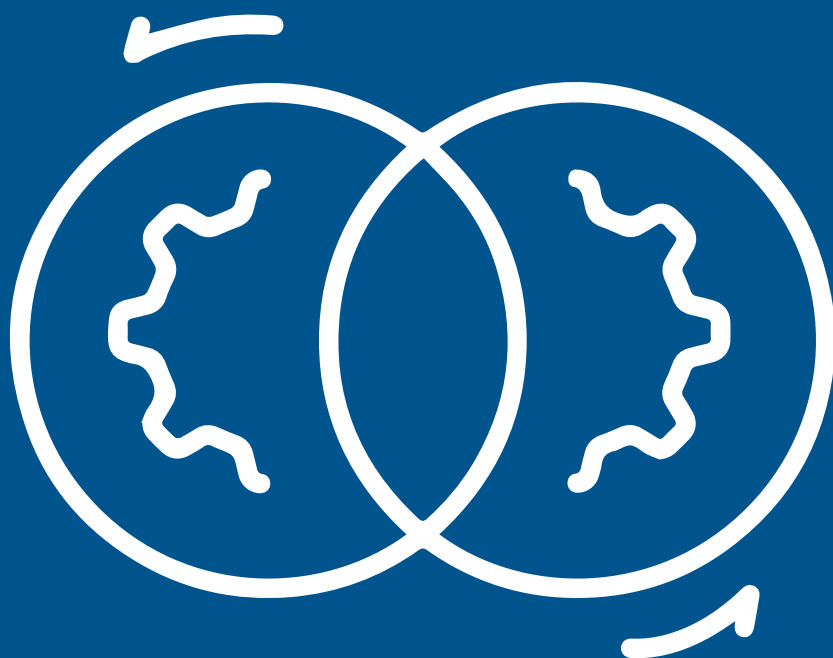
نظارت بر شبکه حسابرسی‌های داخلی

بررسی مسائل گزارشگری و عملیاتی

انجام فرآیند حسابرسی ویژه در برخی شرکت‌ها

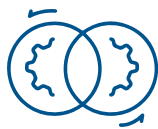
مشارکت فعال در تدوین بودجه و پایش عملکرد

ساماندهی و راهبری مستمر تعهدات بیمه‌ای و مالیاتی در سطح گروه و شرکت‌ها



راهبرد هم‌افزایی





تدوین دستورالعمل هم‌افزایی در شرکت‌های تابعه و برنامه‌ریزی جهت تشکیل و راه‌اندازی کارگروه‌های هم‌افزایی

سیاست‌گذاری متمرکز امور خزانه‌داری وجوه

رصد وجود نقد در شرکت‌های تابعه و بهینه‌سازی شیوه بکارگیری و نگهداری آن‌ها

انعقاد تفاهم‌نامه، استقرار اولیه و راه‌اندازی نسخه آزمایشی سامانه سکوک در شرکت‌های تابعه



برخی دستاوردهای شرکت‌های تابعه

دستیابی به فناوری تعمیرات اساسی پتروشیمی‌ها با اورهال موفقیت آمیز با توان متخصصان داخلی و صرفه‌جویی ۱۲ میلیون یورویی تولید پلی‌پروپیلن گرید جدید RP801 برای اولین بار در کشور تولید انحصاری گریدهای پلیمری خاص پزشکی در کشور جهت تولید سرنگ‌های انسولین



راه‌اندازی بزرگ‌ترین آزمایشگاه تست ترانسفورماتور کشور ساخت بزرگ‌ترین ترانسفورماتور ۳ فاز برای اولین بار در کشور با ظرفیت ۳۸۵ مگاوات آمپر تولید روغن ترانسفورماتور برای اولین بار در کشور



تولید سیمان حفاری فراساحل (چاه نفت) برای اولین بار در ایران (سیمان کرمان) دستیابی به بازار صادراتی کشورهای آسیای میانه (سیمان مازندران) رکورد صادرات ماهیانه سیمان از اسکله اختصاصی (سیمان ساروج بوشهر) اجرای عملیات RCCP برای اولین بار در مجموعه‌های سیمانی کشور (سیمان شمال) توسعه بازار فروش در استان تهران (سیمان فیروزکوه)



بومی‌سازی و تولید روغن ویژه شیر خشک در همکاری با شرکت صنایع شیر ایران (مارگارین) کسب تندیس زرین سومین جشنواره صنعت سلامت محور در بخش صنایع غذایی (مارگارین) ثبات حجم تولید و فروش با وجود کاهش شدید تولید در میان رقبا (مارگارین) رشد ۱۰ درصدی هلدینگ شوینده با وجود رشد رقبای مشابه افتتاح خط تولید جدید و رشد ۲۰ درصدی تولید صابون (پاکسان) کسب تندیس طلایی برند محبوب از ششمین جشنواره برندهای محبوب (پاکسان) رکورد تولید و فروش و معرفی ۵ محصول جدید (گل‌تاش) کسب لوح تقدیر جشنواره ملی بهره‌وری در گروه شوینده، آرایشی و بهداشتی از منظر سودآوری (گل‌تاش) کسب رتبه اول از نظر شاخص بازده فروش در گروه محصولات شیمیایی و بهداشتی در همایش معرفی شرکت‌های برتر ایران (گل‌تاش) کسب نشان تولید برترین محصول منطبق با شاخص‌های بازار جهانی صادرات از سوی اتحادیه اروپا ۲۰۱۹ در اجلاس اکسپورتکس (گل‌تاش) کسب عنوان واحد منتخب تولیدی بهداشتی حامی سلامت (مروارید هامون) احیای مجدد شرکت بسته‌بندی ایران پس از حدود ۱۵ سال زیان‌دهی و دستیابی به بازدهی و سود عملیاتی (صنایع بسته‌بندی ایران)



تولید بذر گل‌رنگ برای اولین بار در کشور
احقاق حقوق اراضی تصرف شده بعد از دو دهه
تولیدکننده برتر بذر هیبرید کلزا در ایران



شرکت ملی کشت و صنعت و دامپروری پارس

احیای شرکت و خودکفایی در مدیریت هزینه و حرکت به سمت سودآوری
انجام تغییرات بنیادی در بخش‌های ریسندگی و افزایش تولید ۷۰ درصدی
افزایش تعداد ماشین‌آلات فعال در بخش بافندگی از ۴۵ دستگاه به ۱۱۵ دستگاه با انجام
تعمیرات اساسی



ساماندهی اموال راکد و احیای دارایی‌های رها شده
حضور موثر در بازار با افزایش تولید ۳۰۰ درصدی
تولید محصولات خاص نساجی نظیر مخمل تارپودی و مخمل شیفون و کسب دستور
ممنوعیت واردات این کالاها از وزارت صمت



تعمیرات اساسی خطوط تولید و راه‌اندازی خط بسته‌بندی جدید
افزایش تولید روزانه از ۲۰/۰۰۰ بطری به ۱۰۰/۰۰۰ بطری
بروزرسانی حقوق معوق کارکنان



وضعیت نسبی فروش زیرمجموعه‌های بورسی وبانک

مرتب شده بر اساس رشد مبلغ فروش

مبالغ به میلیارد ریال

نام شرکت	مبلغ فروش ۱۲ ماهه منتهی به ۱۳۹۷/۰۹/۳۰	مبلغ فروش ۱۲ ماهه منتهی به ۱۳۹۸/۰۹/۳۰	رشد مبلغ فروش نسبت به دوره مشابه سال قبل
بسته‌بندی ایران	۱۰۷	۳۸۷	۲۶۲/۵%
گل‌تاش	۲/۵۸۲	۵/۶۰۵	۱۱۷/۱%
سیمان ساروج بوشهر	۱/۹۷۷	۳/۹۳۸	۹۹/۲%
پاکسان	۵/۲۹۵	۹/۶۱۹	۸۱/۷%
صنایع بهداشتی ساینا	۹۳۷	۱/۶۳۳	۷۴/۳%
دوده صنعتی پارس	۱/۴۱۶	۲/۴۵۹	۷۳/۷%
سیمان مازندران	۱/۶۲۴	۲/۷۸۶	۷۱/۵%
سیمان شمال	۱/۰۴۶	۱/۷۱۹	۶۴/۴%
سرمایه‌گذاری توسعه ملی	۲/۷۳۲	۴/۳۶۳	۵۹/۷%
سیمان آرتا اردبیل	۸۸۹	۱/۳۹۸	۵۷/۲%
گروه صنعتی بارز	۱۰/۳۳۸	۱۵/۳۹۰	۴۸/۹%
پتروشیمی شازند	۴۵/۵۰۳	۶۵/۸۷۳	۴۴/۸%
سیمان کرمان	۱/۳۰۸	۱/۷۶۵	۳۵/۰%
سیمان قائن	۷۲۱	۹۴۰	۳۰/۳%
قند نیشابور	۸۴۴	۱/۰۷۶	۲۷/۵%
ایران ترانسفو	۵/۳۱۹	۶/۷۷۷	۲۷/۴%
کشت و صنعت و دامپروری پارس	۱/۱۲۶	۱/۴۲۹	۲۶/۹%
شکر شاهرود	۵۸۱	۶۵۰	۱۱/۹%
سرمایه‌گذاری گروه صنایع بهشهر ایران	۹۶۱	۱/۰۵۰	۹/۳%
مارگارین	۹/۰۸۴	۹/۸۵۴	۸/۵%
قند پیرانشهر	۲/۶۲۶	۲/۷۳۲	۴/۰%
صنعتی بهپاک	۹/۱۰۸	۷/۷۳۷	(۱۵/۱)%
جمع	۱۰۶/۱۲۳	۱۴۹/۱۷۸	۴۰/۶%

لازم به ذکر است، جمع مبالغ فروش شرکت‌های بورسی مجموعه حدود ۹۰ درصد فروش کل هلدینگ را تشکیل می‌دهد.

آرمان ما نه حکمران نخبگان



«نخبگان باید همه ظرفیت هاے خود را
در اختیار پیشرفت کشور قرار دهند.»
رهبر معظم انقلاب



شرکت سرمایه گذاری
گروه توسعه ملی (سهامی عام)